

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „DANUBIUS” din Galați
1.2 Facultatea	de Drept
1.3 Departamentul	Drept Public și Drept Privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclu de studii¹	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept/Licențiat în drept
1.7 Durata studiilor	4 ani (8 semestre)
1.8 Forma de învățământ	IF
1.9 Anul universitar	2019-2020

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII ȘI SECURITĂȚII SOCIALE I											
2.2 Titularul activităților de curs	Prof.univ.dr. Georgeta MODIGA											
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof.univ.dr. Georgeta Modiga Conf.univ.dr. Radu Razvan POPESCU											
2.4 Anul de studiu	IV	2.5 Semestrul	VII	2.6 Tipul de evaluare	E7	2.7 Regimul disciplinei²	DO	2.8. Categoria disciplinei³	DS	2.9. Codul disciplinei	DD4109	

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar / laborator	14
3.7 Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate					20
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
3.8. Total ore de studiu individual					80
Tutoriat					1
Examinări					1
Alte activități					1
3.9 Total ore pe semestru					125
3.10 Numărul de credite					5

4. Precondiții (acolo unde este cazul) (Se menționează disciplinele care trebuie studiate anterior.)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	C.1. Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmatelor și metodologiilor din domeniul juridic

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	- sală de curs, video-proiector, laptop, platforma e-learning <i>Danubius online</i> , internet
5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului	- sală de seminar, video-proiector, laptop, platforma e-learning <i>Danubius online</i> , internet

¹ Licență, masterat, doctorat

² Obligatorie, opțională, facultativă

³ Fundamentală (DF), de specialitate (DS), complementară (DC)

6. Competențe specifice acumulate (Vizează competențele asigurate de programul de studii din care face parte disciplina.)

Competențe profesionale	C.3. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale, prin următorii descriptori: CUNOȘTINȚE • Identificarea normelor juridice din sistemul de drept românesc și european și a principalelor instrumente juridice internaționale; • Explicarea și interpretarea normelor juridice naționale, a celor europene și a prevederilor internaționale specifice dreptului muncii prin utilizarea cunoștințelor însușite; • Utilizarea limbajului juridic de specialitate, scris și oral, și a instrumentelor de logică juridică pentru explicarea și interpretarea conceptelor și teoriilor specifice domeniului dreptului muncii; • Identificare prevederilor legale din legislația penală românească, europeană sau internațională, aplicabile într-un context determinat; • Realizarea studiului juridic și distingerea între prevederile relevante față de cele irelevante care au incidență în rezolvarea unor situații specifice dreptului muncii; • Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea legislației românești și a celei europene și internaționale în vigoare. ABILITĂȚI • Reflexia critică și constructivă prin utilizarea limbajului juridic de specialitate și a unor instrumente de logică juridică, în elaborarea unor argumentări specifice disciplinei Dreptul muncii în scris și oral; • Creativitate și inovare prin utilizarea limbajului juridic de specialitate pentru evaluarea conceptelor, teoriilor și metodelor consacrate în domeniul disciplinei Dreptul Muncii și Securității Sociale.
Competențe transversale	CT 1 Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului dreptului muncii și securității sociale CT 2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierele ierarhice.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dreptul muncii, dreptul colectiv al muncii și dreptul securității sociale ocupă un loc important în planul de învățământ al Facultății de Drept. Disciplinele au fost concepute și elaborate ca părți integrante a pregătirii de specialitate a juriștilor, menite să ofere cunoștințele teoretice și practice necesare pentru înțelegerea și însușirea reglementărilor juridice privitoare la relațiile sociale de muncă. Dreptul muncii, dreptul colectiv al muncii și dreptul securității sociale cuprind norme juridice aplicabile relațiilor individuale și colective apărute între patroni și salariați, între unități și sindicate și reprezentanții salariaților sau între asigurați și asiguratori. Obiectivele disciplinei Obiectivele principale ale cursului vizează ca, după parcurgerea disciplinei, studentul să dețină / dobândească / dezvolte: - înțelegerea instituțiilor dreptului muncii, a principiilor sale fundamentale (libertatea muncii, egalitatea de șanse și tratament, libertatea de circulație a lucrătorilor în spațiul comunitar), - înțelegerea mecanismelor privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă; -capacitatea de a interpreta conceptele teoretice, inclusiv prin analiza unor studii de caz; -abilitatea de a înțelege, argumenta, discuta probleme sau situații de actualitate în domeniul relațiilor de muncă; -identificarea mijloacelor/instrumentelor (juridice, specifice disciplinei) adecvate pentru orientarea și dezvoltarea profesională.
7.2 Obiectivele specifice	- definirea dreptului muncii, determinarea obiectului și conținutului disciplinei; - definirea, clasificarea și analiza izvoarelor interne și internaționale de drept al muncii; - definirea și aplicarea principiilor fundamentale ale dreptului muncii; - explicarea principiilor fundamentale de drept al muncii; - identificarea elementelor specifice fiecărui principiu fundamental de drept al muncii; - interpretarea normelor de drept prin raportare la situații concrete; - definirea raporturilor juridice individuale și colective de muncă; - formarea, conținutul și încetarea raporturilor juridice de muncă; - dreptul individual al muncii, definire, obiect, conținut; - contractul individual de muncă, definire, încheiere, executare, modificare, suspendare, încetare; - dreptul colectiv al muncii, definire, obiect, conținut; - contractul colectiv de muncă, încheiere, executare, modificare, încetare;

	- asumarea drepturilor fundamentale ale salariaților rezultate din Constituție, din Codul muncii și din reglementările Uniunii Europene
--	---

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Procesul de muncă și relațiile sociale de muncă. Reglementarea juridică a relațiilor sociale de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Dreptul muncii în sistemul dreptului român Clasificarea dreptului român Definiția dreptului muncii Corelația dreptului muncii cu alte ramuri din sistemul dreptului Obiectul, metodologia și sistemul de studiu al disciplinei dreptului muncii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Izvoarele dreptului muncii Noțiunea de izvor al dreptului muncii Clasificarea izvoarelor de drept ale muncii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Dreptul internațional al muncii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Instituții internaționale cu atribuțiuni în domeniul dreptului muncii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Principiile generale ce stau la baza relațiilor de muncă Principiile fundamentale ale dreptului muncii internațional Principii fundamentale generale și specifice dreptului European al muncii Principiile fundamentale ale dreptului muncii român Determinarea principiilor fundamentale ce privesc dreptul muncii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Raporturile juridice de muncă Normele juridice de drept al muncii și clasificarea lor Definirea și trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Stabilirea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Contractul individual de muncă Definiție Părțile contractului individual de muncă Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă: Încheierea contractului individual de muncă Suspendarea și nulitatea contractului individual de muncă Modificarea contractului individual de muncă Executarea contractului individual de muncă. Încetarea contractului individual de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	3 ore
Formarea profesională și perfecționarea pregătirii profesionale	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Timpul de muncă și de odihnă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Contractul colectiv de muncă, principalul instrument juridic în negocierea condițiilor de lucru și salarizare	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-	2 ore

	learning	
Noțiunea, subiectele, încheierea, conținutul, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Sindicatul-parteneri sociali într-un raport juridic colectiv de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	1 ora
8.2 Seminar / laborator	Metode și procedee didactice	Observații
I. Dreptul muncii – ramură a dreptului privat II. Obiectul dreptului muncii, dreptului colectiv al muncii și dreptului securității sociale III. Obiectul și metodologia disciplinelor dreptului muncii și dreptului securității sociale	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
2. Izvoarele dreptului muncii	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
3. Dreptul internațional al muncii	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
4. Principiile fundamentale ale dreptului muncii	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
5. Raportul juridic de muncă	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
6 .Contractul individual de muncă	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
7.Formarea profesională și perfecționarea pregătirii profesionale	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
8. Timpul de muncă și de odihnă	explicația, conversația euristică, dezbaterea, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Bibliografie		
Bibliografie obligatorie 1.Georgeta Modiga, „ <i>Dreptul muncii și securității sociale</i> ”, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2017, 978-606-31-0365-0,pg.450; 2.Al. Athanasiu, <i>Dreptul muncii</i> , C.H.Beck, București, 2017.		
Bibliografie complementară 1. Gâlcă, Costel: Codul european al muncii și securității sociale - adnotat, Editura: Wolterskluwer, București, 2009. 2. Filip, Gheorghe: <i>Dreptul muncii</i> , Ed. Junimea, Iași, 2008. 3. Al. Atanasiu ș.a. – <i>Culegere de spețe în dreptul penal al muncii</i> , Ed. Oscar Print, București, 1999. 4. Atanasiu Alexandru, <i>Spre un nou conținut al contractului de muncă - clauză de neconcurență</i> , în <i>Dreptul nr.</i>		

12/1991.

5. Bădică, Gheorghe, Contractul de muncă, Ed. Tribuna Economică, București, 1998.
6. Beligrădeanu, S. – Examen critic de ansamblu asupra Legii nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, în “Dreptul”, nr. 9/1998.
7. Brun, Andre ș.a. – Droit du travail, tom.I, les rapports individuels du travail, ed. a II-a Sirey, paris, 1978
8. Câmpianu V., Dreptul muncii, Editura Didactică și Pedagogică București, 1967.
9. Filip Gheorghe, Dreptul muncii și securității sociale, Editura Neuron Focșani, 1994.
10. Geamănu Grigore, Principii fundamentale ale dreptului internațional contemporan, Editura Științifică, București, 1968.
11. Gh. Beleiu – Drept civil român. Introducere în dreptul civil. Subiectele dreptului civil, Casa de editură și presă Șansa SRP, București, 1992.
12. Ghimpu S. – Dreptul muncii, Ed. All Beck, București, 2000.
13. Ghimpu Sanda, Ștefănescu Ion Traian, Beligrădeanu Șerban, Mohanu Gheorghe, Dreptul muncii, tratat, vol.I, Editura Științifică și Enciclopedică, București, 1978.
14. Ghimpu Sanda, Țiclea Alex., Dreptul muncii, Ediția a III-a, Casa de editură și Presă Șansa SRL, București, 1997.
15. Giles V. – Natura juridică a contractelor de specialitate universitară, RRD nr. 7/1070.
16. Hamangiu C., Rosetti-Bălănescu I., Băicoianu Al., Tratat de drept civil român, vol.II, Editura Națională, S. Ciornei, București, 1928.
17. Nistor, V. – Dreptul muncii, vol. I, II, Ed. Fundației Academice “Danubius”, Galați, 2001.
18. Nistor, V. – Obiectul și cauza contractului individual de muncă, Ed. Fundației Academice “Danubius”, Galați, 2001.
19. Nistor, V. – Crestomație – Texte juridice derivate din relațiile sociale de muncă, Ed. Fundației Academice “Danubius”, Galați, Vol. I, 2002.
20. Nistor, V. – Dreptul Muncii de la A la Z- Triada” , Vol.I - Dreptul individual al muncii, dreptul colectiv al muncii, dreptul securității sociale, dreptul social european; Vol II - Expunere estimativă și exegetică a dreptului muncii : Chestionar relativ la dreptul muncii cu întrebări și răspunsuri; jurisprudența română și europeană; Addenda : Codul Muncii actualizat; Carta socială europeană revizuită pe 3 mai 1966; convenția europeană referitoare la statutul juridic al lucrătorului migrant, Strasbourg, 16 aprilie 1964; Codul european de securitate socială adoptat la 16 aprilie 1964, revizuit 1990; Vol III -Dictionar explicativ de dreptul muncii: dictionar explicativ de dreptul muncii; legislația muncii de la A la Z; bibliografie, Editura Fundației Academice “Danubius” Galați, 2005.
21. Modiga Georgeta, „Dreptul Muncii” : ID, vol.2. Dreptul muncii- I: anul IV, – ediția a II/ – Galați: Editura Zigoto, 2013 – vol. 1 ,Galați: Editura Zigoto, 2014,ISBN 978-606-669-114-7, ISBN general 978-606-669-114-7
22. Georgeta Modiga, DREPTUL SOCIAL EUROPEAN, ISBN978-606-669-105-5, Editura Zigotto” Galați, 2014.
23. Modiga Georgeta, „Dreptul Muncii” : DIDFR, vol.2. Dreptul muncii II: anul IV, semestrul II – ediție actualizată/ – Galați: Editura Zigoto, 2013 – vol. 2 ,Galați: Editura Zigoto, 2012,ISBN ISBN 978-606-669-052-2, ISBN general 978-606-669-053-9,6.
24. Modiga Georgeta, „Dreptul Muncii” : DIDFR vol. 1. a, anul IV, semestrul I / editie actualizata – Galați: Editura Zigoto, 2012,ISBN 978-606-69-0 0-3, ISBN general 978-606-669-053-9
25. Modiga Georgeta „Dreptul securității sociale”, Editura „Zigotto” Galați, 2010, ISBN 978-606-8085-84-5, p. 140;

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile științifice ale temelor propuse în cadrul acestei discipline sunt în concordanță cu cele din alte centre universitare din țară și din străinătate, cu rezultatele recente ale cercetării științifice în domeniul dreptului muncii și securității sociale și valorifică practica judiciară recentă și problematica actuală ce interesează instituții aparținând dreptului muncii și securității sociale

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Frecvență, parcurgerea bibliografiei, cunoașterea informației predate la curs, gradul de însușire a limbajului de specialitate	Examen scris	70%
10.5 Seminar / laborator	Frecvență, elaborarea unor	Evaluare continuă	30%

	referate, teme de casă, teste, participarea la dezbateri, gradul de însușire a limbajului de specialitate		
10.6 Standard minim de performanță			
- cunoașterea în proporție de 60 % a informației predate la curs; - activitate la seminar de 50 %.			

Data completării
09.09.2019

Semnătura titularului de curs
Prof.univ.dr. Georgeta MODIGA

Semnătura titularului de seminar
Prof.univ.dr. Georgeta MODIGA

Conf.univ.dr. Radu Razvan POPESCU

Data avizării în departament
12.09.2019

Semnătura Directorului de departament
Lect.univ.dr. Iulian SAVENCO