

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „DANUBIUS” din Galați
1.2 Facultatea	de Drept
1.3 Departamentul	Drept Public și Drept Privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclu de studii¹	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept/Licențiat în drept
1.7 Durata studiilor	4 ani (8 semestre)
1.8 Forma de învățământ	IF
1.9 Anul universitar	2019-2020

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII ȘI SECURITĂȚII SOCIALE II											
2.2 Titularul activităților de curs	Prof.univ.dr. Georgeta MODIGA											
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf.univ.dr. Radu Razvan POPESCU											
2.4 Anul de studiu	IV	2.5 Semestrul	VIII	2.6 Tipul de evaluare	E8	2.7 Regimul disciplinei²	DO	2.8. Categoria disciplinei³	DS	2.9. Codul disciplinei	DD4210	

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar / laborator	14
3.7 Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate					15
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
3.8. Total ore de studiu individual					55
Tutoriat					1
Examinări					1
Alte activități					1
3.9 Total ore pe semestru					100
3.10 Numărul de credite					4

4. Precondiții (acolo unde este cazul) (Se menționează disciplinele care trebuie studiate anterior.)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	C.1. Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor din domeniul juridic

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	- sală de curs, video-proiector, laptop, platforma e-learning <i>Danubius online</i> , internet
5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului	- sală de seminar, video-proiector, laptop, platforma e-learning <i>Danubius online</i> , internet

¹ Licență, masterat, doctorat

² Obligatorie, opțională, facultativă

³ Fundamentală (DF), de specialitate (DS), complementară (DC)

6. Competențe specifice acumulate (Vizează competențele asigurate de programul de studii din care face parte disciplina.)

Competențe profesionale	C.3. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale, prin următorii descriptori: CUNOȘTINȚE - Identificarea normelor juridice din sistemul de drept românesc și european și a principalelor instrumente juridice internaționale; - Explicarea și interpretarea normelor juridice naționale, a celor europene și a prevederilor internaționale specifice dreptului muncii prin utilizarea cunoștințelor însușite; - Utilizarea limbajului juridic de specialitate, scris și oral, și a instrumentelor de logică juridică pentru explicarea și interpretarea conceptelor și teoriilor specifice domeniului dreptului muncii; - Identificare prevederilor legale din legislația penală românească, europeană sau internațională, aplicabile într-un context determinat; - Realizarea studiului juridic și distingerea între prevederile relevante față de cele irelevante care au incidență în rezolvarea unor situații specifice dreptului muncii; - Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea legislației românești și a celei europene și internaționale în vigoare. ABILITĂȚI - Reflexia critică și constructivă prin utilizarea limbajului juridic de specialitate și a unor instrumente de logică juridică, în elaborarea unor argumentări specifice disciplinei Dreptul muncii în scris și oral; - Creativitate și inovare prin utilizarea limbajului juridic de specialitate pentru evaluarea conceptelor, teoriilor și metodelor consacrate în domeniul disciplinei Dreptul Muncii și Securității Sociale.
Competențe transversale	CT 1 Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului dreptului muncii și securității sociale CT 2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierelelor ierarhice.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dreptul muncii, dreptul colectiv al muncii și dreptul securității sociale ocupă un loc important în planul de învățământ al Facultății de Drept. Disciplinele au fost concepute și elaborate ca părți integrante a pregătirii de specialitate a juriștilor, menite să ofere cunoștințele teoretice și practice necesare pentru înțelegerea și însușirea reglementărilor juridice privitoare la relațiile sociale de muncă. Dreptul muncii, dreptul colectiv al muncii și dreptul securității sociale cuprind norme juridice aplicabile relațiilor individuale și colective apărute între patroni și salariați, între unități și sindicate și reprezentanții salariaților sau între asigurați și asiguratori.
7.2 Obiectivele specifice	-definirea principiilor fundamentale ale dreptului muncii; -explicarea principiilor fundamentale de drept al muncii; -identificarea elementelor specifice fiecărui principiu fundamental de drept al muncii; -interpretarea normelor de drept prin raportare la situații concrete; -asumarea drepturilor fundamentale ale salariaților rezultate din Constituție și din Codul muncii; -rezumarea fiecărui principiu fundamental, cu referire la normele europene ce reglementează raporturile juridice de muncă.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Sistemul național și european de formare și perfecționare a forței de muncă Noțiuni generale, definiții Cadrul legal al formării și perfecționării pregătirii profesionale Formarea profesională a forței de muncă în vederea prestării unei munci utile	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterea unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	1 ora

Sistemul de formare profesională prin învățământul superior		
Contractele încheiate în cadrul sistemului de formare și perfecționare profesională Delimitarea contractului de școlarizare și a actului adițional Contractele de școlarizare încheiate cu elevii școlilor profesionale-învățământ de zi Subiectele contractului de școlarizare Contractul de specializare universitară învățământ de zi Perfecționarea pregătirii profesionale a persoanelor încadrate care prestează o activitate utilă Norme juridice în domeniul perfecționării Trăsăturile comune și specifice ale actelor adiționale la contractul de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Timpul de muncă Noțiunea timpului de muncă. Regimul comun Durata normală a timpului de muncă Timpul de muncă redus Prelungirea duratei normale de muncă Munca în timpul nopții Munca în tură, tură continuă sau alte forme de organizare a timpului de lucru Evidența timpului de muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Timpul de odihnă Noțiunea și formele timpului de odihnă Examinarea formelor de repaus	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Concediul de odihnă Noțiunea și importanța concediului de odihnă. Temeiuri legale și reguli de bază Durata concediului de odihnă Concediul suplimentar de odihnă Alte concedii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Răspunderea disciplinară și patrimonială a salariaților Considerații generale privitoare la răspunderea juridică în dreptul muncii Disciplina muncii și răspunderea disciplinară a salariaților Răspunderea disciplinară a salariaților Răspunderea patrimonială a salariaților Procedura de urmat pentru stabilirea răspunderii patrimoniale a angajaților și recuperarea daunelor	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Răspunderea patrimonială, contravențională și penală a angajatorului Răspunderea patrimonială a unității față de salariați Răspunderea contravențională a angajatorului Răspunderea penală a angajatorului Răspunderea juridică pentru încălcarea legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Norme de dispoziție, definiții privitoare la securitatea și sănătatea în muncă Noțiunea de securitate și sănătate în muncă Normele de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății lucrătorilor Raporturile juridice de prevenire și protecție a securității și sănătății lucrătorilor Categorii de măsuri ce se iau în domeniul securității și sănătății în muncă	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Drepturi și obligații de prevenirea accidentelor în muncă și a îmbolnăvirilor profesionale Accidentele de muncă Bolile profesionale	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Noțiuni generale. Principii Noțiunile de salariu și salarizare. Definiții Principii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Formele și procedeele de salarizare Formele de salarizare Procedee de salarizare Modalități de salarizare folosite pe categorii de angajați	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Plata salariului Modul de plată a salariului	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege,	2 ore

Reținerile din salariu	prezentări video, sistem e-learning	
Noțiunea de jurisdicție a muncii. Principii Noțiunea de jurisdicție a muncii Principiile jurisdicției muncii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	1 ora
Organele de jurisdicție a muncii și competența acestora Organele de jurisdicție a muncii Competența organelor de jurisdicție a muncii Termenul de sesizare a organelor de jurisdicție a muncii Obiectul conflictelor de muncă Compunerea organelor de jurisdicție a muncii	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	1 ora
Judecata conflictelor de muncă Conflictele de drepturi Conflictele de interese	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	1 ora
Hotărârile date în soluționarea conflictelor de muncă Hotărârile date de instanțele judecătorești Executarea hotărârilor definitive, date în judecarea conflictelor (litigiilor) de muncă Jurisprudența și precedentul judiciar	prelegerea, discursul interactiv, dezbaterăa unor texte de lege, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
8.2 Seminar / laborator	Metode și procedee didactice	Observații
Contractul colectiv de muncă	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	2 ore
Conflictul colectiv de muncă	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
Sindicatetele	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
Răspunderea juridică a salariaților Disciplina muncii și răspunderea disciplinară	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
Răspunderea materială a salariaților	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
Protecția muncii	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
Salarizarea	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	1 oră
Dreptul securității sociale – considerații generale	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	3 ore
Jurisdicția muncii	explicația, conversația euristică, dezbaterăa, brainstorming-ul, problematizarea, studiul de caz, analiza, sinteza, prezentări video, sistem e-learning	3 ore
Bibliografie		
Bibliografie obligatorie 1.Georgeta Modiga, „ <i>Dreptul muncii și securității sociale</i> ”, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2017, 978-606-31-0365-0,pg.450; 2. Alexandru Athanasie, <i>Dreptul muncii</i> , C.H.Beck, București, 2017; 3.Alexandru Ticlea,Codul muncii comentat si adnotat cu legislatie conexa si jurisprudenta relevanta, Editura: Universul Juridic 2017; 4.Alexandru Ticlea Raspunderea disciplinara in raporturile de munca,Legislatie. Doctrina. Jurisprudenta, Editura: C.H. Beck; 5.Alexandru Ticlea , Laura Georgescu,Dreptul securitatii sociale, editia a 8-a actualizata ,Editura: Universul Juridic		

Bibliografie complementară

Gâlcă, Costel: Codul european al muncii și securității sociale - adnotat, Editura: Wolterskluwer, București, 2009.
Filip, Gheorghe: Dreptul muncii, Ed. Junimea, Iași, 2008.
Al. Atanasiu ș.a. – Culegere de spețe în dreptul penal al muncii, Ed. Oscar Print, București, 1999.
Atanasiu Alexandru, Spre un nou conținut al contractului de muncă - clauză de neconcurență, în Dreptul nr. 12/1991.
Bădică, Gheorghe, Contractul de muncă, Ed. Tribuna Economică, București, 1998.
Beligrădeanu, S. – Examen critic de ansamblu asupra Legii nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, în “Dreptul”, nr. 9/1998.
Geamănu Grigore, Principii fundamentale ale dreptului internațional contemporan, Editura Științifică, București, 1968.
Gh. Beleiu – Drept civil român. Introducere în dreptul civil. Subiectele dreptului civil, Casa de editură și presă Șansa SRP, București, 1992.
Ghimpu S. – Dreptul muncii, Ed. All Beck, București, 2000.
Ghimpu Sanda, Țiclea Alex., Dreptul muncii, Ediția a III-a, Casa de editură și Presă Șansa SRL, București, 1997.
Chestionar relativ la dreptul muncii cu întrebări și răspunsuri; jurisprudența română și europeană; Addenda : Codul Muncii actualizat; Carta socială europeană revizuită pe 3 mai 1966; convenția europeană referitoare la statutul juridic al lucrătorului migrant, Strasbourg, 16 aprilie 1964; Codul european de securitate socială adoptat la 16 aprilie 1964, revizuit 1990; Vol III -Dicționar explicativ de dreptul muncii: dicționar explicativ de dreptul muncii; legislația muncii de la A la Z; bibliografie, Editura Fundației Academice "Danubius" Galați, 2005.
ModigaGeorgeta, „Dreptul Muncii”ID, vol.2.Dreptul muncii- I: anul IV, – ediția a II/ Galați: Editura Zigoto, 2013 – vol. 1 ,Galați: Editura Zigoto, 2014,ISBN 978-606-669-114-7, ISBN general 978-606-669-114-7
Georgeta Modiga, DREPTUL SOCIAL EUROPEAN, ISBN978-606-669-105-5, Editura Zigotto” Galați, 2014.
Modiga Georgeta, „Dreptul Muncii” : DIDFR, vol.2. Dreptul muncii II: anul IV, semestrul II – ediție actualizată/ – Galați: Editura Zigoto, 2013 – vol. 2 ,Galați: Editura Zigoto, 2012,ISBN ISBN 978-606-669-052-2, ISBN general 978-606-669-053-9,6.
Modiga Georgeta, „Dreptul Muncii” : DIDFR vol. 1. a, anul IV, semestrul I / editie actualizata – Galați: Editura Zigoto, 2012,ISBN 978-606-69-0 0-3, ISBN general 978-606-669-053-9
Modiga Georgeta „Dreptul securității sociale”, Editura „Zigotto” Galați, 2010, ISBN 978-606-8085-84-5, p. 140;

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile științifice ale temelor propuse în cadrul acestei discipline sunt în concordanță cu cele din alte centre universitare din țară și din străinătate, cu rezultatele recente ale cercetării științifice în domeniul dreptului muncii și securității sociale și valorifică practica judiciară recentă și problematica actuală ce interesează instituții aparținând dreptului muncii și securității sociale.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Frecvență, parcurgerea bibliografiei, cunoașterea informației predate la curs, gradul de însușire a limbajului de specialitate	Examen scris	70%
10.5 Seminar / laborator	Frecvență, elaborarea unor referate, teme de casă, teste, participarea la dezbateri, gradul de însușire a limbajului de specialitate	Evaluare continuă	30%
10.6 Standard minim de performanță			
- cunoașterea în proporție de 60 % a informației predate la curs; - activitate la seminar de 50 %.			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
09.09.2019	Prof.univ.dr. Georgeta MODIGA	Conf.univ.dr.Radu Razvan POPESCU

Data avizării în departament	Semnătura Directorului de departament
23.09.2019	Lect.univ.dr. Iulian SAVENCO